

STATUTEN

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Kansfonds**.
2. Zij is gevestigd in de gemeente Hilversum.
3. Zij is opgericht door de K.R.O. op zeven september negentienhonderdzevenenvijftig voor onbepaalde tijd en droeg eerder de naam: Stichting Katholieke Noden.

DOEL

Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel:
 - a. het (doen) verzamelen van gelden op alle wettige manieren ter aanwending van doelen als in de navolgende leden van dit artikel omschreven;
 - b. het verdelen van gelden tot leniging van de noden van wie zulks behoeft;
 - c. het verdelen van gelden, die ten goede komen aan diaconale activiteiten van op basis van levensbeschouwelijke stromingen in Nederland opererende rechtspersonen of organisaties;
 - d. het verdelen van gelden ten behoeve van rechtspersonen of organisaties, die de kennis van en de samenwerking tussen levensbeschouwelijke organisaties in Nederland bevorderen;
 - e. het delen van kennis en expertise met en ten behoeve van andere al dan niet identiteitsgebonden rechtspersonen ter verwezenlijking van het in de onderdelen b-d van dit artikel omschreven doel.
 - f. het geven van voorlichting met als doel het bewerkstelligen van bewustwording, attitudeverandering en gedragsverandering bij de doelgroep, ter ondersteuning van de hoofddoelstelling als vermeld in de onderdelen a-e.
2. De stichting baseert zich bij de verwezenlijking van haar doeleinden op het Evangelie, zoals dit pluriform beleefd wordt in de katholieke geloofsgemeenschap, en in het bijzonder het Katholiek Sociaal Denken.
3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

WERKINGSGBIED

Artikel 3

1. De stichting is werkzaam in het Koninkrijk der Nederlanden. Waar in deze statuten wordt gesproken van Nederland is bedoeld: het Koninkrijk der Nederlanden.
2. Het bestuur kan besluiten werkzaam te zijn buiten het grondgebied van het Koninkrijk der Nederlanden tezamen met een of meer andere Nederlandse rechtspersonen, die een charitatief doel hebben.

MIDDELEN

Artikel 4

De stichting tracht deze doelstelling te bereiken:

- a. door het (doen) organiseren van loterijen en alle andere (fondswervende) acties die inzamelen van gelden beogen;
- b. door het aangaan van samenwerkingsverbanden, in welke vorm dan ook, met andere al dan niet identiteitsgebonden charitatieve rechtspersonen of organisaties;
- c. door het uitkeren van gelden aan rechtspersonen of organisaties, die zich in het bijzonder vanuit religieus perspectief beogen in te zetten voor de godsdienstige, sociale en educatieve ontwikkeling van de samenleving;

- d. door het uitkeren van gelden aan rechtspersonen of organisaties, die zich inzetten voor de bevordering van bewustwording van en verantwoordelijkheid voor (internationale) solidariteit;
- e. door het uitkeren van gelden aan rechtspersonen of organisaties, die beogen kennis en ervaring te vergroten op terreinen van godsdienstige, sociale en educatieve aard;
- f. door het uitkeren van gelden ten behoeve van natuurlijke personen, die in acute nood verkeren, dan wel wier toekomstperspectief door gerichte steunverlening in hoge mate kan worden bevorderd; deze individuele hulpverlening kan slechts geboden worden na onderzoek en door tussenkomst van een kerkelijke instelling, een instelling van maatschappelijke dienstverlening, een zorginstelling, een educatieve instelling of enige charitatieve instelling;
- g. voor zover artikel 3, tweede lid, van toepassing is: door het uitkeren van gelden aan privaatrechtelijke rechtspersonen buiten Nederland, kerkelijke daaronder begrepen, die beogen zich duurzaam in te zetten voor de godsdienstige, sociale of educatieve ontwikkeling van deze samenleving aldaar;
- h. door het aanwenden van alle andere wettige middelen, die voor het bereiken van het doel dienstig kunnen zijn.

HET BESTUUR

Artikel 5

- 1. Het bestuur van de stichting bestaat uit tenminste één uitvoerende bestuurder en tenminste vijf en ten hoogste zeven niet-uitvoerende bestuursleden. Het aantal leden wordt – met inachtneming van het in de vorige zin bepaalde – door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld. Bestuursleden zijn natuurlijke personen.
- 2. De Raad van toezicht van de Vereniging KRO-NCRV casu quo haar rechtsopvolger onder algemene titel, benoemt, gehoord het bestuur, uit zijn midden één (1) niet-uitvoerend bestuurslid van de stichting. Dit bestuurslid kan te allen tijde door de Raad van toezicht van de KRO-NCRV., casu quo haar rechtsopvolger onder algemene titel, worden geschorst en ontslagen. Overal waar in deze statuten wordt verwezen naar de KRO-NCRV, wordt daaronder begrepen haar rechtsopvolger onder algemene titel. De uitvoerende bestuurder(s) wordt (worden) benoemd door de niet-uitvoerende bestuurders. De overige niet-uitvoerende bestuursleden worden benoemd door het bestuur van de stichting. De bestuursleden kunnen te allen tijde door het bestuur van de stichting worden geschorst en ontslagen.
- 3. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn eenmaal voor eenzelfde periode herbenoembaar. In uitzonderlijke gevallen kan een bestuurslid voor een derde termijn van vier jaar worden benoemd. Het door het van Raad van Toezicht KRO-NCRV benoemde bestuurslid is herbenoembaar mits hij deel uitmaakt van de Raad van Toezicht KRO-NCRV.
- 4. Indien er een of meer vacatures in het bestuur zijn, bezitten de overblijvende leden van het bestuur alle rechten en plichten welke aan het bestuur zijn toegekend casu quo opgelegd.
- 5. Is er een vacature ontstaan, waardoor het aantal bestuursleden minder dan drie bedraagt, dan wordt in die vacature zo spoedig mogelijk voorzien. Gedurende de tijd dat dat niet is geschied, kunnen de overblijvende leden van het bestuur geen besluiten nemen als bedoeld in artikel 16 en 17.

6. Het bestuur stelt met inachtneming van het in dit artikel bepaalde zelf een rooster van aftreden vast.
De leden van het bestuur treden periodiek af.
7. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door:
- het overlijden, het faillissement of onder curatelestelling van het bestuurslid alsmede door het toepasselijk worden van de wettelijke schuldsaneringsregeling op het bestuurslid of doordat het bestuurslid surseance van betaling verkrijgt;
 - het aftreden volgens een rooster, zonder dat tot herbenoeming wordt overgegaan;
 - het aftreden als lid van de Raad van Toezicht KRO-NCRV.;
 - schriftelijke opzegging door het lid;
 - ontslag door het bestuur van de stichting. Het betrokken bestuurslid wordt vooraf in de gelegenheid gesteld over het voorgenomen besluit te worden gehoord;
 - door zijn ontslag door de rechtbank;
 - door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd.
8. Bestuursleden mogen ten opzichte van elkaar geen familie- of vergelijkbare band hebben.
Onder familieband wordt verstaan bloed- of aanverwantschap tot en met de derde graad en de hoedanigheid van echtgenoot, geregistreerd partner of andere levensgezel.
9. Niet tot leden van het bestuur benoembaar zijn een bestuurder, oprichter, aandeelhouder, toezichthouder of werknemer van:
- a. een entiteit waarvan de stichting als kansspelbegunstigde de door haar ingezamelde gelden middellijk of onmiddellijk geheel of gedeeltelijk afstaat;
 - b. een entiteit waarmee de stichting als kansspelbegunstigde op structurele wijze op geld waardeerbare rechtshandelingen verricht.
- Met een entiteit zoals bedoeld in dit lid wordt gelijkgesteld een rechtspersoon of entiteit die statutair - direct of indirect - met de stichting als kansspelbegunstigde is verbonden.
10. Het bepaalde in lid 9 van dit artikel geldt niet ten aanzien van een entiteit of daaraan statutair - direct of indirect - verbonden entiteit waaraan de kansspelbegunstigde conform haar statutaire doelstelling gelden afstaat (ontvangende entiteit) met dien verstande dat:
- de invloed van een ontvangende entiteit op de benoeming en voordracht tot benoeming van het bestuur van de kansspelbegunstigde is toegestaan tot ten hoogste een derde van het aantal bestuursleden;
 - niet meer dan een derde van het aantal bestuursleden mag bestaan uit de onder lid 9 van dit artikel genoemde personen.
- De hier bedoelde bestuursleden mogen - buiten vertegenwoordiging door deelname aan handelingen van het bestuur - de kansspelbegunstigde niet vertegenwoordigen.

CONSOLIDATIE

Artikel 6

Het bepaalde in de leden 9 en 10 van artikel 5 geldt niet indien en voor zover ten aanzien van de kansspelbegunstigde en de bedoelde entiteit sprake is van consolidatie zoals bedoeld in artikel 640.501 tot en met 640.509, hoofdstuk 5 van Richtlijn Verslaggeving Fondswervende Instellingen.

FUNCTIEVERDELING EN BEVOEGDHEID

Artikel 7

1. Het bestuur is belast met het bestuur van de stichting met inachtneming van de overeengekomen taakverdeling tussen de uitvoerende en niet-uitvoerende

bestuursleden zoals omschreven in het bestuursreglement. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden organisatie. Het bestuur kiest uit de niet-uitvoerende bestuursleden een voorzitter, vicevoorzitter, en een penningmeester. De uitvoerend bestuurder is secretaris. Bestuurders kunnen binnen het bestuur meerdere functies bekleden.

2. Bij belet of ontstentenis van een of meer uitvoerende bestuurders zijn de overige uitvoerende bestuurders samen, of is de enige overgebleven uitvoerende bestuurder, tijdelijk met de taak van de uitvoerende bestuurder belast.

Het bestuur wijst een of meer personen aan, die de taken van de uitvoerende bestuurders tijdelijk waarnemen bij belet of ontstentenis van alle uitvoerende bestuurders.

Bij belet of ontstentenis van een of meer niet uitvoerende bestuurders zijn de overige niet uitvoerende bestuurders samen, of is de enige overgebleven niet uitvoerende bestuurder, tijdelijk met de taak van de niet uitvoerende bestuurder belast.

De niet uitvoerende bestuurders wijzen een of meer personen aan, die de taken van de niet uitvoerende bestuurders tijdelijk waarnemen bij belet of ontstentenis van alle niet uitvoerende bestuurders.

Personen die de taak van bestuurders tijdelijk waarnemen moeten ook voldoen aan de eisen die artikel 5 stelt aan een bestuurder.

Onder belet wordt in elk geval verstaan schorsing en het geval waarin om welke reden ook gedurende een aaneengesloten periode van minimaal vier (4) weken door de stichting of een medebestuurder geen contact met een bestuurder kan worden verkregen, met dien verstande dat het bestuur kan besluiten dat een andere periode van toepassing is.

3. De in de eerste en tweede lid bedoelde functionarissen kunnen te allen tijde door het bestuur van hun functie worden ontheven.
4. Het bestuur zal voor het nemen van besluiten inzake het doen van uitkeringen overeenkomstig het bepaald in artikel 4, onder c, d, e, f en g, nadere procedures vaststellen en vooraf advies vragen van de in artikel 13 bedoelde adviescommissie, tenzij dit niet mogelijk is in spoedeisende gevallen.
5. Het bestuur stelt een bestuursreglement vast met betrekking tot door het bestuur te bepalen onderwerpen. Het bestuur is bevoegd zodanig reglement te wijzigen. Bepalingen in het reglement in strijd met de statuten zijn nietig.
6. Erfstellingen mogen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

VERTEGENWOORDIGING

Artikel 8

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan:
 - een individuele uitvoerende bestuurder;
 - twee bestuurders gezamenlijk handelend, waarvan tenminste een bestuurder met de titel voorzitter;
3. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuurders, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
4. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, alsmede tot het aangaan van

overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt, mits deze besluiten zijn genomen met unanieme stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

DE BESTUURSVERGADERING

Artikel 9

1. Het bestuur vergadert tenminste viermaal per jaar en voorts telkens wanneer de voorzitter of tenminste twee andere bestuursleden de wens daartoe te kennen geven.
2. Behoudens het bepaalde bij de artikelen 16 en 17 worden de besluiten ter vergadering genomen met gewone meerderheid van stemmen.
3. Geldige besluiten kunnen alleen worden genomen in een vergadering, waarin tenminste meer dan de helft van het aantal bestuursleden ter vergadering is.
4. Indien het aantal bestuursleden minder dan drie bedraagt, kunnen geldige besluiten alleen worden genomen in een vergadering waarin alle zitting hebbende bestuursleden aanwezig zijn.
5. Andere besluiten dan bedoeld in artikel 16 en 17 kunnen ook schriftelijk buiten de vergadering om worden genomen, mits meer dan de helft van het aantal zitting hebbende bestuursleden van hun goedkeuring van of instemming met het voorstel schriftelijk heeft doen blijken.
6. Ieder bestuurslid heeft één stem.
7. Stemmen in blanco worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Indien de stemmen staken komt geen besluit tot stand.
8.
 - a. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming en heeft dus ook geen stemrecht, als hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegengesteld is aan het belang van de stichting en de met haar verbonden organisatie (tegenstrijdig belang). Het desbetreffende bestuurslid wordt ter zake van een desbetreffend voorstel niet meegeteld ter vaststelling of aan de quorumeis als hiervoor omschreven is voldaan. Wanneer geen besluit kan worden genomen omdat ten aanzien van alle bestuursleden een tegenstrijdig belang bestaat, kan het besluit alsnog door het bestuur worden genomen onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

In alle gevallen dat een bestuurslid zich van besluitvorming dient te onthouden wegens een tegenstrijdig belang als hiervoor in dit lid omschreven, wordt hiervan melding gemaakt in de notulen.
 - b. Een direct of indirect persoonlijk belang zoals in deze statuten bedoeld doet zich onder andere voor indien sprake is van het verrichten van op geld waardeerbare rechtshandelingen tussen de stichting en
 - i. bestuurders en/of de medewerkers en/of adviescommissieleden;
 - ii. personen die een nauwe familie- of vergelijkbare relatie hebben met de sub a genoemde personen;
 - iii. rechtspersonen, waarvan de hierboven onder a en b genoemde personen bestuurslid, toezichthouder of aandeelhouder zijn.
9. Van hetgeen besproken en besloten is in de vergaderingen worden notulen opgemaakt door de secretaris of door een van de andere aanwezigen, door de voorzitter van de vergadering daartoe aangezocht. De notulen worden in de volgende vergadering door

het bestuur vastgesteld en ten bewijze daarvan door de voorzitter en secretaris ondertekend.

10. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een schriftelijk daartoe gevolmachtigd medebestuurder laten vertegenwoordigen. Een elektronisch vastgelegde volmacht geldt als een schriftelijke volmacht. Een bestuurslid kan slechts voor één medebestuurder als gevolmachtigde optreden.
Een uitvoerende bestuurder kan niet een niet uitvoerende bestuurder vertegenwoordigen in de vergadering.

Artikel 10

1. Het bestuur stelt een beleggingsstatuut vast.
2. Het bepaalde in artikel 15 lid 2 en lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

REKENING EN VERANTWOORDING

Artikel 11

1. Voor één mei van elk boekjaar worden een balans per einde van het boekjaar en een staat van baten en lasten gedurende dat boekjaar opgemaakt. Deze stukken worden hierna tezamen aangeduid als de jaarstukken. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. De jaarstukken zijn voorzien van een door een externe accountant opgemaakte goedkeurende verklaring.
3. Jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld en ten bewijze daarvan door alle bestuursleden getekend.
4. Jaarlijks, zo mogelijk vóór de afloop van het lopende boekjaar doch uiterlijk een maand na het begin van het nieuwe boekjaar stelt het bestuur de begroting met betrekking tot het nieuwe boekjaar vast.

BELONING

Artikel 12

De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

DE ADVIESCOMMISSIE

Artikel 13

1. Er is tenminste één adviescommissie.
2. Een adviescommissie bestaat uit minimaal drie leden en ten hoogste zeven leden.
3. Het bestuur bepaalt hoeveel adviescommissies ingesteld worden en wat de taak/taken is/zijn.
4. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de adviescommissie(s). Alvorens een vacature te vervullen, wint het bestuur het gevoelen in van de overige leden van de adviescommissie, waarin de vacature is ontstaan.
5. De leden van de adviescommissie(s) worden benoemd voor een periode van vier jaar. Zij zijn maximaal eenmaal voor een periode van vier jaar herbenoembaar. In uitzonderlijke gevallen kan een commissielid voor een derde termijn van vier jaar worden benoemd.
6. Het bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
7. Wanneer slechts één adviescommissie is benoemd, heeft deze tot taak:
 - a. het bestuur van advies te dienen omtrent de verzoeken om financiële steun, welke bij het bestuur worden ingediend, behoudens in spoedeisende gevallen, als bedoeld in

artikel 7, vierde lid, en behoudens in de gevallen, waarvoor het bestuur overeenkomstig artikel 7, zesde lid, een hiervan afwijkende procedure heeft vastgesteld;

b. op verzoek van het bestuur advies uit te brengen omtrent beleidsvoornemens, doorgaans aanvragen betreffende.

DIRECTEUR/HET BUREAU

Artikel 14

1. De stichting kan een bureau oprichten, om zich van de medewerking van een of meer in haar dienst te nemen personen te verzekeren, teneinde aan haar doelstelling de meest efficiënte verwezenlijking te kunnen geven.
2. Het bureau en daarmee de dagelijkse leiding van de werkzaamheden van de stichting zijn de verantwoordelijkheid van de uitvoerende bestuurder, ook directeur genaamd. In dit kader bestaat tussen de stichting en de uitvoerende bestuurder een arbeidsovereenkomst met een gebruikelijke arbeidsvergoeding.
3. Formatie, taakomschrijving en mandaat van de directeur en overige personeelsleden van de stichting worden door het bestuur vastgesteld.
4. Onder in dienst nemen, als bedoeld in het eerste lid, wordt mede verstaan het zich door detachering of op free-lancebasis verzekeren van de medewerking van een of meer personen.
5. De directeur van het bureau handelt slechts op grond van een door het bestuur aan hem verstrekte volmacht/mandaat, zoals mede verwoord in het bestuursreglement.

REGLEMENTEN

Artikel 15

1. Het bestuur is bevoegd reglementen, waaronder een bestuursreglement, directiereglement en/of huishoudelijk reglement, vast te stellen, te wijzigen, aan te vullen of in te trekken met betrekking tot al hetgeen waarvan het nadere regeling nodig acht.
2. Een besluit tot vaststelling, wijziging, aanvulling of intrekking van een reglement dient te worden opgenomen in een bestuursvergadering waarin alle bestuursleden aanwezig dan wel vertegenwoordigd zijn met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen.
Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde bestuursleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.
3. De reglementen mogen niets bevatten wat in strijd is met deze statuten of met de wet.

WIJZIGING STATUTEN

Artikel 16

1. De statuten kunnen worden gewijzigd bij besluit van het bestuur, genomen met unanieme stemmen in een vergadering waarin alle leden aanwezig of vertegenwoordigd. Zijn niet alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde bestuursleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte stemmen.

2. Een besluit van het bestuur tot wijziging van artikel 5 lid 2 van deze statuten kan pas worden genomen nadat het voornemen daartoe door de Raad van Toezicht van de KRO-NCRV casu quo zijn rechtsopvolger is goedgekeurd.
3. De goedkeuring, als bedoeld in het vorige lid, wordt geacht te zijn verleend, wanneer de Raad van Toezicht van de KRO-NCRV uiterlijk twee maanden, nadat het betreffende voorgenomen bestuursbesluit te zijner kennis is gebracht, geen schriftelijke reactie door de stichting is ontvangen.
4. Ieder bestuurslid alsmede de directeur, als bedoeld in artikel 14, tweede lid, is gerechtigd een statutenwijziging te doen verlijden.

ONTBINDING VAN DE STICHTING

Artikel 17

1. De stichting kan worden ontbonden bij besluit van het bestuur, genomen met unanieme stemmen in een vergadering waarin alle leden aanwezig of vertegenwoordigd.
2. De leden 2 en 3 van het vorige artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Indien het bestuur besluit tot ontbinding wordt tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld. In andere gevallen van ontbinding wordt de bestemming van het liquidatiesaldo door de vereffenaars vastgesteld.
Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting dient te worden besteed overeenkomstig het doel van de stichting, mits de verkrijger een algemeen nut beogende instelling is met een gelijksoortige doelstelling.
4. Ingeval van een juridische fusie of splitsing van de stichting zal het vermogen dat de stichting bij de fusie of splitsing heeft alsmede de vruchten daarvan, slechts met toestemming van de rechter anders mogen worden besteed dan vóór de fusie of splitsing was voorgeschreven.